证券代码：600176 证券简称：中国巨石公告编号：2026-040 中国巨石股份有限公司董事会薪酬与考核委员会
关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公
示情况说明及核查意见
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重
大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
中国巨石股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 31 日召开的第七届董
事会第二十八次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉
及其摘要的议案》等相关议案。公司于 2026 年 5 月 13 日召开的第七届董事会第三十一次
会议，审议通过了《关于<中国巨石股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修
订稿）>及其摘要的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规和《中
国巨石股份有限公司章程》的有关规定，公司对 2025 年限制性股票激励计划首次授予激
励对象名单在公司内部进行公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对首次授予
激励对象名单进行核查，相关公示情况及核查情况如下：
一、公示情况及核查方式
（一）公司对首次授予激励对象的内部公示情况
1. 公示内容：本激励计划首次授予激励对象姓名及职务。
2. 公示时间：2026 年 1 月 16 日至 2026 年 1 月 25 日，共计 10 天。
3. 公示方式：公司公示栏公示。
4. 反馈方式：以书面方式或邮件方式收集反馈，并对相关反馈进行记录。
5. 公示结果：截至公示期满，未收到员工对本次公示的相关内容存有异议。
本次激励计划拟首次授予激励对象中，有 8 人发生离职等个人异动情形，不再参与本
次激励计划，因此拟首次授予激励对象人数减少至 610 人。
（二）公司董事会薪酬与考核委员会对拟激励对象的核查方式
公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象
与公司（含控股子公司）签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司担任的职务等资
料。
二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

董事会薪酬与考核委员会在充分听取公示意见后，根据《上市公司股权激励管理办法》
《中国巨石股份有限公司章程》《激励计划》的规定，对《激励计划》首次授予激励对象
名单进行核查，并发表核查意见如下：
（一）列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》《上
市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》等法律
法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。
（二）激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的不得成为激励对象的情
形。
（三）本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股
份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。列入本激励计划首次授予激励对象名单的
人员符合相关法律、法规及规范性文件及《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司
本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。
（四）列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员基本情况属实，不存在虚假、故
意隐瞒或引起重大误解之处。
㓒䈹დꍱ疔�奍뉀്ᄂ䀍䴑ްôY䶲䁑情况属ጀ倇ഁ쉀ഖ餀큸退 Ԡ属ጀ倇ഁ쉀ഖ餀큸退 Ԡ属ጀ倇ഁ쉀ഖ餀풅䉀␀퓆䀀 ǂ䀍情Ô蕂䀃� ǂ䀍情Ô蔢䀍法况Ԡހǐ刀Ԡ东�ഺ㜓Ԡ Ԡ
份
的
或
规
范
性
文㥀茡ㅄ⃐刀 ބ尀
相关公法司律、法规及次授之激励计划》规定的激励对象范围㠔励爩襱퀀 ൃ䬀激其法
本激励计划法ൃ䬀象的主
人员符合相关法律、法励计划
首次
ѵ划》的规定，对《激公示意见后，根据《上
份
的
股
或
。
首
份
的
股
规
范
性
文䦆Ա瘓᳐圢按份的
或
次。